

Schwerpunkte der Beratungsformate:

Supervision

- Begleitung von Veränderungs- und Entwicklungsprozessen
- Reflexion und Weiterentwicklung der fachlichen und psychosozialen Kompetenzen
- Klärung der Beziehungsdynamik in der Arbeit mit Kundinnen und Kunden
- Konfliktbearbeitung

Teamentwicklung

- Begleitung von Veränderungs- und Entwicklungsprozessen
- Reflexion und Weiterentwicklung der fachlichen und psychosozialen Kompetenzen
- Klärung der Beziehungsdynamik in der Arbeit mit Kundinnen und Kunden
- Balance zwischen Stabilität und Wandel
- Rollen und Strukturen im Team
- Reflexion und Weiterentwicklung der Ressourcen im Team
- Optimierung der Beziehungsgestaltung in der Zusammenarbeit
- Konfliktbearbeitung

Coaching

- Begleitung von Veränderungs- und Entwicklungsprozessen
Rollen- und Funktionsgestaltung
- Reflexion und Weiterentwicklung der persönlichen Ressourcen
- Optimierung von Fach- und Sozialkompetenzen
- Beziehungsgestaltung mit Mitarbeitenden
- Selbstmanagement
- Konfliktbearbeitung

Weiterbildung

Massgeschneiderte Weiterbildungen zu

- Kommunikation
- Erziehung- und Lernfragen